

DANX AS

Aktsomhetsvurdering og redegjørelse 2024 - Åpenhetsloven



Innledning

DANX AS er del av en større gruppe selskaper, DANX Carousel Group, som spesialiserer seg innen tidskritisk reservedelslogistikk, og er sterkt posisjonert i England, Irland, Nederland, Tyskland, Iberia, Norden, Baltikum og Polen.

DANX er i dag en ledende nattlogistikkleverandør med eget distribusjonsnettverk i alle de fire nordiske landene. Vi dekker alle aspekter av reservedelslogistikk, inkludert internasjonal nattdistribusjon, 3PL-lagring og drift av et stort PUDO-nettverk. Vi tar hånd om logistikken i mange forskjellige bransjer med tidskritiske reservedeler, der kunder drar nytte av vår innovative tilnærming.

DANX har en enorm tilvekst, men samtidig et sterkt fokus på bærekraft og samfunnsansvar. Vi forventer at alle våre leverandører erkjenner samme etiske standarder som vi står for, og jobber for et felles samarbeid omkring klima, bærekraft og menneskerettigheter.

Informasjon om markeder, produkter og tjenester

Som nevnt i innledningen operer DANX Carousel Group i England, Irland, Nederland, Tyskland, Iberia, Norden, Baltikum og Polen, hvor vi i alle disse områdene leverer skreddersydde logistikk-løsninger for å møte de mest kvalitetskrevene kunders behov, med en leveringsgaranti på 99% on-time.

I Norge har vi en landsdekkende leveringskjede med både fly, varebil og lastebil – alt etter kundenes behov. Vi tilbyr også utlevering av deler fra PUDO-lokasjoner og lagerløsninger som FSL og RDC. Våre kunder kommer fra alle mulige bransjer, men har to ting til felles – behov for kvalitet og smarte logistikk-løsninger for tidskritiske reservedeler. Bransjene vi leverer for har derfor alt fra små IT-deler til enorme elementer til de tyngste landbruksmaskinene.

Den norske organisasjonen består av omkring 134 ansatte, henholdsvis 61 og 72 fordelt mellom DANX AS og datterselskapet Tromsø Budbilsentral AS. Alle sjåfører direkte tilknyttet DANX AS arbeider for små og mellomstore norske transportselskaper, mens TBS har ca. 65 egne sjåfører og egne biler.



Forankring

Som mellomstor bedrift, er DANX AS omfattet av åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. På det tidspunktet, var DANX Carousel Group allerede et langt stykke på vei med arbeidet omkring forebygging av brudd på menneskerettigheter og korrupsjon i vår leveringskjede.

Etter det nye lovverket er selskapet nå forpliktet til å systematisk arbeide mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, men også hele leveringskjeden, dvs. alle selskaper som DANX kjøper tjenester fra. Loven forplikter oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre for hvordan aktsomhetsvurderingene blir gjennomført, og hvilke tiltak som iverksettes. DANX har som følge av loven også en opplysningsplikt til å gi mer informasjon om hvordan vi arbeidet med Åpenhetsloven ved forespørsel.

Selskapet har policyer, retningslinjer og interne kontrollprosesser forankret i vår ledelsessystem QEMS (Quality Environmental Management system) som er en integrert del virksomhetens forretningsdrift i tråd med våre ISO-sertifiseringer ISO-9001 og ISO-14001. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft, ble den naturlig bygget inn som en utvidelse til eksisterende internkontrollprosesser.

Kartlegging, aktsomhetsvurdering og risikoanalyse

Åpenhetsloven omfatter egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Vi har valgt å gjennomføre vår aktsomhetsvurdering med en risikobasert tilnærming, der vi hovedsakelig fortsatt har fokusert på våre leverandører av transporttjenester som vi anser å være det område hvor vi har stor påvirkningskraft, samtidig som det er størst risiko for brudd på bestemmelser i Arbeidsmiljøloven og avdekning av diverse kritikkverdige arbeidsforhold. Vi mener at det derfor er naturlig å bruke en vesentlig andel av tilgjengelige ressurser til å kontrollere og utøve innflytelse til å korrigere og forhindre negativ påvirkning på nettopp dette virksomhetsområdet.

Vårt arbeide i forbindelse med aktsomhetsvurderinger, innebærer at vi undersøker og vurderer hvordan vi i virksomheten respekterer, fremmer og påvirker anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i vår forretningsdrift.

I praksis innebærer dette at vi kartlegger potensielle brudd på ILOs-kjernekonvensjon om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, kartlegge potensielle menneskerettighetsbrudd i virksomhetens aktiviteter, avvik innen helse miljø og sikkerhetsarbeidet, samt undersøker om våre underleverandørers ansatte har anstendige lønnsvilkår for arbeid knyttet til virksomhetens aktiviteter og leveringskjede.

Deretter implementerer vi tiltak for å unngå eller redusere eventuelle negative konsekvenser. Kartleggingen gjennomføres ved at vi tar utgangspunkt i potensielle hendelser og vurderer sannsynligheten for at den kan inntreffe, samt konsekvensen for bedriften dersom de inntreffer

Påvirkningsområde og leverandørkjede

Selv om vi i første omgang har valgt å fokusere på transportleverandører, har vi likevel ved samarbeid på tvers av samtlige sentrale funksjoner, utarbeidet en komplett leverandøroversikt, der vi har kategorisert aktørene i forhold til område, og rangert prioriteringen etter interaksjonsnivået og påvirkningskraft.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen er fremstilt og rangert etter påvirkningsgrad og interaksjon:

	Kategori	Risikovurdering	Bemerkning
1.	DANX sine egne ansatte 	Lav	Vi operer etter norsk lov, og har stort fokus på arbeidsmiljø og helsefremmende tiltak.
2.	TBS sine egne ansatte 	Lav	Vi operer etter norsk lov, og har stort fokus på HMS-arbeidet og arbeidsmiljørelaterte aktiviteter.
3.	Transportleverandører	Høy	Denne delen av leverandørkjeden fortsette som vårt fokusområde med basis i risikovurderingen og aktsomhetsvurderingene gjennomført i 2022 og 2023. Flere tiltak er i igangsatt og følges opp løpende i en levende handlingsplan.
4.	Leverandører av diverse service tjenester	Moderat	Vurderes til å være moderat, men samtidig veldig lite interaksjon og bruk av slike leverandører i leveringskjeden. Vi følger opp systematisk, og stiller krav til lovlighet og etiske standarder.
5.	Leverandører av diverse utstyr	Lav	Store leverandører der vi i stor grad støtter oss på deres egne aktsomhetsvurderinger.
6.	Bank- og finanstjenester	Lav	Store finansselskaper der vi i stor grad støtter oss på deres egne aktsomhetsvurderinger.
7.	IT og telekommunikasjon	Lav	Alt av IT-utstyr handles på en nordisk avtale på gruppenivå. Lokale kjøp av IT varer og tjenester gjøres også hos anerkjente store merker.
8.	Bemanning og rekrutteringstjenester	Lav	Norske bemanningsforetak og rekrutterer som også operer etter norske lover og vilkår, men generelt veldig lavt interaksjonsnivå.
9.	Andre innkjøp	Lav	I stor grad veldig store grossister, der vi også har valgt å lene oss på deres aktsomhetsvurderinger.

Iverksatte tiltak

Arbeidet omkring aktsomhetsvurderinger gir oss kunnskap og som gjør det mulig å iverksette tiltak som vil bidra til systematisk forebygging og korrigering av negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Vi ser behov for at enkelte tiltak, der noen blir kontinuerlige prosesser en stund fremover, mens andre har preg av kortsiktige tiltak med direkte virkning. Her er en oppsummering av 2024:

- **Kontinuerlig fokus på bevisstgjøring og kompetanseheving med tilføring av flere ressurser**

Det vurderes som særlig viktig å igangsette forebyggende tiltak og etablere en tydelig dialog om etiske standarder og anstendige arbeidsforhold allerede i forbindelse med vurderingen av nye, potensielle underleverandører – kanskje i enda større grad enn gjennom revisjon av eksisterende leverandører. I løpet av 2024 er det derfor utviklet nye interne retningslinjer samt en strukturert prosess for kvalitetssikring av potensielle samarbeidspartnere før inngåelse av nye avtaler.

Ettersom etterlevelse (compliance) og ansvarlig virksomhetsdrift er et prioritert område, er det besluttet at organisasjonen i løpet av 2025 skal styrkes med ytterligere ressurser. Disse vil ha et dedikert ansvar for å arbeide med bevisstgjøring, oppfølging og videreutvikling av arbeidet med etiske krav og standarder i leverandørkjeden.

- **Revisjon og løsningsorientert dialog med eksisterende transportleverandører**

I løpet av 2024 har vi videreført det systematiske arbeidet med revisjon av tilknyttede transportleverandører, med særlig fokus på etterlevelse av Arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften, samt sikring av anstendige arbeidsforhold og rettferdige kompensasjonsvilkår for ansatte. Dette er et område som krever kontinuerlig oppfølging, og der vi – som en betydelig oppdragsgiver – anser det som vårt ansvar å benytte vår innflytelse til å bevisstgjøre og støtte våre samarbeidspartnere i arbeidet med å forebygge brudd på menneskerettigheter og relevant lovverk.

Gjennom dialog med underleverandørene identifiseres utfordringer og utvikles løsninger som kan bidra til å redusere eller forhindre uønskede konsekvenser. Tiltakene tilpasses den underliggende årsaken – det være seg manglende kunnskap, begrensede ressurser eller uheldige kompensasjonsstrukturer – med mål om å bedre forholdene for den enkelte arbeidstaker.

- **Systematisk oppdatering av leverandøravtaler**

En vesentlig del av 2024 har vært viet reforhandling og inngåelse av nye leverandøravtaler, basert på en oppdatert kontraktsmal som tydelig forplikter transportørene til å etterleve de samme etiske standardene som DANX opererer etter. Dette er blant annet konkretisert gjennom et vedlagt dokument – *Supplier Code of Conduct* – som utdyper krav til ansvarlig forretningspraksis.

Arbeidet med å oppdatere gjenværende avtaler pågår fortsatt, og prosessen forventes fullført i løpet av første kvartal 2025.

Avslutning

Vi ser arbeid omkring etterlevelse av vår «*Supplier Code of Conduct*» sammen våre underleverandører som et positivt bidrag i arbeidet mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men også som en naturlig integritet av vår bedriftskultur, der vi bryr oss både om våre egne folk, våre samarbeidspartnere, kunder og det videre samfunn.

DANX oppfatter Åpenhetsloven som en formalisering av arbeidet som allerede har pågått i virksomheten, også på konsernnivå. Vi kommer til å fortsette det systematiske arbeidet med å kartlegge risikoen i virksomheten, og sørge for å ha klare retningslinjer og policyer som til enhver tid vil være med på å redusere risikoen for negativ påvirkning i leverandørkjeden, samt gi muligheten til å igangsette reduserende og forebyggende tiltak etter hvert som ny risiko eller brudd blir avdekket.

Sentrale dokumenter for dette teamet ligger tilgjengelig på vår hjemmeside:

DANX Carousel Supplier Code of Conduct

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Supplier-Code-of-Conduct.pdf>

DANX Carousel Employee Code of Conduct

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Employee-Code-of-Conduct.pdf>

DANX Carousel Human Rights Policy

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Human-Rights-policy.pdf>

DANX AS jobber systematisk med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i organisasjonen og hele leveringsskjeden. Ved behov for mer informasjon om hvordan vi arbeider for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send oss en e-post til compliance@danx.no

Henvendelse via post kan sendes til:

DANX AS

Østre Aker vei 95

0596 Oslo

